

Samen feminist

Zorgen voor morgen?!

De Vrouwendag op 11 november is een initiatief van Furia vzw. Furia staat voor een meerstemmig feminisme en draagt zelfbeschikking, gelijkheid en solidariteit hoog in het vaandel.

Dit charter kwam tot stand doorheen verschillende Vrouwendagen. Het moet veilige thematische verdieping en uitwisseling op de Vrouwendag garanderen. We vinden het belangrijk dat de Vrouwendag een evenement is waar iedereen zich veilig en gehoord voelt. Waar een sfeer van respect heerst.

Daarom stellen we vandaag een aantal gedragsregels voor, die bondgenootschap en verdieping mogelijk maken:

- Elke vrouw (v/x) vertrekt uit haar eigen context om een eigen weg uit te stippelen. Gedragingen kunnen hierdoor erg verschillen. Eerder dan ingeslagen wegen af te keuren, zijn we respectvol voor keuzes, luisteren we hoe wegen worden gekozen en zoeken we waar wegen kruisen om samen een vuist te maken tegen seksisme en andere vormen van discriminatie en uitsluiting.
- Privilege is niet 'erg rijk zijn' of 'beroemd zijn'. Het gaat over deuren die open of gesloten zijn voor mensen met bepaalde kenmerken. Uitsluitingen op basis van geslacht, seksuele voorkeur, zogenaamd ras, etniciteit, afkomst, nationaliteit, huidskleur, geloof of levensbeschouwing, sociaal-economische situatie, leeftijd, lichamelijke beperking, en sociale afkomst willen we tegengaan, zowel op inter-individueel niveau als op structureel niveau. Daarom vragen we je om:
 - Te luisteren naar mensen die te maken hebben met uitsluiting en aan te nemen wat zij daarover met je delen.
 - Gebruik te maken van de informatie die we meegeven op de Vrouwendag, of zelf informatie op te zoeken over uitsluiting, machtsmechanismen, privilege en discriminatie.
 - Bewust te zijn van heersende stereotypen die wij allemaal verinnerlijkt hebben. Wees bewust dat sommige vragen kunnen kwetsen en/of al te veel gesteld zijn. [Ahsante the artist](#) zegt hierover: 'Niemand is verantwoordelijk om jou persoonlijk te onderrichten over sociale kwesties, zeker niet als deze persoon daarvoor ook niet betaald wordt. Consultancy is een job, huur mensen in.'
 - Je te excuseren als je iemand stereotiep benadert of als je je stereotiep uitdrukt, ook al deed je dat misschien onbewust.
 - Stemmen te versterken van mensen die met uitsluiting te maken krijgen, laat ze horen, huur ze in, laat ze een plaats innemen in het overleg, zeker in overleg op hoger niveau.
 - Te wijzen op het belang van stemmen van mensen die met uitsluiting te maken krijgen. Gebruik je privilege daar waar deze stemmen normaal afgewezen worden.
 - Mensen te ondersteunen die met uitsluiting te maken krijgen. Je kunt daarvoor gebruik maken van eventuele kennis privileges die je hebt. We werken aan ons bewustzijn van eigen privileges en wenden die aan om uitsluiting tegen te gaan.
- We zoeken vandaag hoe we actief bondgenoten kunnen zijn. Het is de bedoeling dat geprivilegieerde mensen minder geprivilegieerde personen niet enkel leren begrijpen, maar dat ze ook stappen zetten om hun privileges af te staan. Iedereen leeft op verschillende kruisingen van mogelijkheden en identiteiten. Dé emancipatie bestaat niet, net zoals dé zwarte/witte/ lang of kort opgeleide/gelovige of atheïstische/jonge of oudere vrouw met of zonder handicap niet bestaat. Emancipatie bestaat niet zonder zelfbeschikkingsrecht. Zelfs als je denkt dat je het al hoorde, het kent of weet, is het goed om te **luisteren**.
- Zie toe op gemengde gezelschappen in conversaties.

- Als je onrechtvaardigheid ziet of hoort: grijp in. Keur uitsluiting expliciet af. Zo help je de last van de geviseerde persoon te dragen. Spreek, maar overstem niet.
- Respecteer *safe spaces*. Mensen die uitsluiting ervaren, moeten niet altijd in het defensief gejaagd worden. Uitwisseling met mensen in dezelfde situatie versterkt en geeft ruimte om jezelf te zijn, zonder angst voor veroordeling of lastige vragen.

Bondgenootschap in de strijd tegen uitsluiting is een constant proces en betekent

- Het waarden van mensen met andere ervaringen dan de jouwe
- Bewustzijn van eigen privileges en (onbewuste) vooroordelen
- Werken aan toegankelijkheid en inclusiviteit, ondanks het bestaan van deze vooroordelen. Dit kan door jouw privileges hiertoe in te zetten en je actief uit te spreken tegen vormen van uitsluiting.